

QUILMES, 15 ABR 2011

VISTO el Expediente N° 827-0491/11, y

CONSIDERANDO:

Que mediante el citado Expediente se tramita la aprobación del Curso de Doctorado denominado "Trabajo, inclusión y exclusión social".

Que por Resolución (CS) N° 283/05, se aprueba el Reglamento de Cursos y Seminarios de Posgrado de la Universidad.

Que el mencionado curso constituye un aporte relevante a la formación de posgrado en las especialidades involucradas.

Que los antecedentes académicos y profesionales de la docente a cargo del dictado del mismo, garantizan calidad y solvencia en el desarrollo de los contenidos especificados.

Que la evaluación del citado curso ha cumplido con los requisitos estipulados en el Art. 15° del Reglamento de Cursos y Seminarios de Posgrado de esta Casa de Altos Estudios.

Que mediante Resolución (CS) N° 696/10 y sus modificatorias, se aprueba el Presupuesto correspondiente al Ejercicio 2011.

Que la presente se dicta en virtud de las atribuciones conferidas por el Art. 72° del Estatuto Universitario y por la Resolución (CS) N° 283/05.

Por ello,

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES

RESUELVE:

ARTICULO 1º: Aprobar el dictado del Curso de Doctorado denominado "Trabajo, inclusión y exclusión social", cuyo programa y características generales se detallan en el Anexo de la presente Resolución.

ARTICULO 2º: Designar como docente expositora para el dictado del curso a la Dra. Beatriz Wehle.

ARTICULO 3º: El gasto autorizado en la presente deberá imputarse a las Partidas que correspondan, Dependencia 004.000, Fuente 12, Programa 04.03.00.04,





Universidad
Nacional
de Quilmes

Presupuesto 2011, Organización Funcional por Programas.

ARTICULO 4º: Disponer que el curso tendrá una duración total de 36 horas y que se podrá dictar hasta el ciclo lectivo 2013.

ARTICULO 5º: Establecer un cupo máximo de doce (12) alumnos. En el caso que la cantidad de postulantes excedan esa cifra, el docente a cargo realizará la selección correspondiente.

ARTICULO 6º: Regístrese, practíquense las comunicaciones de estilo y archívese.

RESOLUCION (R) N°:

00343

Dr. Alfredo Alfonso
Secretario General
Universidad Nacional de Quilmes

Dr. Eduardo Lugones
Rector
Universidad Nacional de Quilmes



ANEXO

Título del Curso de Doctorado: "Trabajo, inclusión y exclusión social".

Lugar de Realización: Universidad Nacional de Quilmes - Roque Sáenz Peña 352, Bernal.

Docente Expositor: Dra. Beatriz Wehle

Carga horaria: Treinta y seis (36) horas.

Fecha de realización: año 2011 con aprobación hasta el 2013.

Destinatarios: Graduados en ciencias sociales, filosofía, antropología, economía, ciencias políticas, ciencias de la comunicación y carreras afines.

Objetivo general:

La temática de este curso tiene como objetivo general estudiar los desafíos de la inclusión social en una economía del saber desde un abordaje integral que contribuya al desarrollo del análisis crítico.

A fin de lograr estos objetivos se propone la exploración de temas y dimensiones de análisis que aborden la problemática del trabajo en tres niveles, íntimamente relacionados. El primero de ellos es el nivel más general de las perspectivas históricas que permiten comprender el trabajo como un fenómeno particular en la modernidad. Este nivel permite resaltar la importancia que la reflexión sobre el trabajo tiene en la actualidad. El segundo nivel es el de las modalidades que adquiere la organización del trabajo de fines del siglo XX y comienzos del XXI, con especial énfasis en las relaciones que se establecen con los procesos de trabajo y el impacto social de los cambios en el mundo del trabajo. El tercer nivel de análisis recupera los dos anteriores para situarlos en el contexto de las reflexiones actuales sobre el trabajo, las demandas de competencias profesionales en ámbitos laborales del sector privado y del público-estatal y la precarización del empleo y el aumento del trabajo informal.



Objetivos específicos

- Proporcionar a los estudiantes herramientas conceptuales y analíticas para reflexionar sobre los cambios en las modalidades de empleo y los procesos de inclusión y exclusión social.
- Abordar reflexivamente la problemática del empleo y el trabajo.
- Exponer y vincular analíticamente los conceptos teóricos con el contexto socio histórico.
- Introducir algunos de los principales temas y debates dentro del campo del trabajo de manera relacional.
- Establecer conexiones entre las distintas unidades temáticas del curso.
- Generar un espacio de discusión y de análisis recíproco entre los estudiantes y entre estudiantes y docentes.
- Incentivar el trabajo colectivo y la interacción grupal como formas de aprendizaje.

Contenidos:

UNIDAD 1 - Trabajo y modernidad

El trabajo en la historia. El trabajo como categoría antropológica. El trabajo y la naturaleza humana. La división del trabajo social. La relación física/economía. El hombre como productor de valor. La idea de progreso en Adam Smith. Cooperación y producción capitalista. El carácter capitalista de la manufactura. El obrero parcial y su herramienta. La fábrica. El obrero y la máquina. La perspectiva técnico-económica del taylorismo: control de los tiempos de producción y nuevas normas de trabajo. Nuevas normas de productividad y de producción. Estandarización de la producción.

BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA

- CORIAT, B. (1982): "La norma y el cronómetro" (Cap. 2, pp. 23 a 37) y "La cadena" (Cap. 3, pp. 38 a 51) en El taller y el cronómetro, México, Siglo XXI.
- DURKHEIM, Emile; De la División del Trabajo Social. Buenos Aires, Editorial Schapire. Prólogo a la segunda edición. Pág. 7 a 32.





- MARX, K. (1999), El capital, México, Ed. Siglo XXI, Cap. XI: "Cooperación" (Pag. 391-408) y Cap. XII: "División del trabajo y manufactura" (Pag. 409-449) y Cap. XIII: "Maquinaria y Gran Industria", punto 4: "La fábrica" (Pag. 511-521).
- Pillon, T. (1993): "Le travail: histoire et enjeux du concept. (À propos de F. Vatin, 'Le travail: économie et physique, 1730-1830', PUF, 1993)", Futur Antérieur 19-20, Paris, L'Harmattan.
- RIEZNIK, Pablo: "La pereza y la celebración de lo humano. El trabajo como categoría antropológica". En Sartelli, Eduardo (comp.): Contra la cultura del trabajo. Ediciones RyR. Buenos Aires. 2002.
- SMITH, Adam. Investigación sobre la naturaleza y causas de la riqueza de las naciones. Fondo de Cultura Económica, México, 1979. Selección.

UNIDAD 2 – Los cambios en el mundo del trabajo

Trabajo material y trabajo inmaterial. La crítica al taylorismo-fordismo. El fin de una sociedad fundada sobre el trabajo. Hacia un concepto ampliado de trabajo. Trabajo clásico y trabajo no clásico. La metamorfosis en el mundo del trabajo. Desestructuración y flexibilidad. La identidad en el trabajo. Sujetos colectivos y sujetos laborales. Descalificación y sobrecalificación de sujetos laborales. La fragilidad de los vínculos humanos en un mundo fluido.

BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA

- ANTUNES, R. (1999): "La metamorfosis en el mundo del trabajo" (Cap. II pp. 43 a 56) en Adiós al trabajo. Ensayo sobre las metamorfosis y el rol central del mundo del trabajo, Bs. As., Editorial Antídoto.
- BAUMAN, Z. (2006). Modernidad líquida, Capítulo 4: "Trabajo", punto: "Los vínculos humanos en un mundo fluido" (pág. 170-177). impreso
- CASTEL, Robert (1998); "¿Qué centralidad del trabajo?". En El ascenso de las incertidumbres. Trabajo, protecciones, estatuto del individuo. Fondo de Cultura Económica. Buenos Aires. 2010.
- DE LA GARZA TOLEDO E. (2009). "Hacia un concepto ampliado de trabajo" en Julio César Neffa, Enrique de la Garza Toledo y Leticia Muñiz Terra (comp.) Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales. CLACSO, Buenos Aires. impreso



- KABAT, Marina: "Lo que vendrá. Una crítica a Braverman a propósito de Marx y la investigación empírica". Dossier: Trabajo, alienación y crisis en el mundo contemporáneo, Razón y Revolución N°7. Buenos Aires. Verano de 2001. impreso
- NEFFA, J. (2001) "Presentación del debate reciente sobre el fin del trabajo", en El trabajo del futuro. El futuro del trabajo, De la Garza, Toledo y Neffa (Comps.) CLACSO, Ceil-Piette, Buenos Aires. impreso

UNIDAD 3 – El impacto social de la lógica de las competencias

Nuevos paradigmas en la organización de los recursos humanos. Flexibilidad y relación salarial. La participación de los asalariados. Individualización del trabajo y nuevas sociabilidades. Nuevos componentes éticos y cognitivos de la empresa. De la descomposición del trabajo a la recomposición de las competencias del trabajador. Los cambios en las calificaciones. Formación integral, resocialización y "cultura empresarial". Polivalencia y autogestión. Género y empleo.

BIBLIOGRAFIA OBLIGATORIA

- BARRANCOS D. y N. GOREN (2002). "Género y empleo en el Gran Buenos Aires. Exploraciones acerca de las calificaciones en mujeres de los sectores de pobreza" en Floreal Forni (comp.), De la exclusión a la organización. Hacia la integración de los pobres en los nuevos barrios del conurbano bonaerense. Ediciones Ciccus, Buenos Aires. Impreso
- LUCI, F. (2009). "Nuevas formas de trabajo en las grandes empresas: individualización y estrategias de carrera entre asalariados de altos puestos" en Grassi, Estela y Claudia Danani (coord.) El mundo del trabajo y los caminos de la vida: Trabajar para vivir, vivir para trabajar. Espacio Editorial, Buenos Aires.
- MAURINES, B. (2001): "La compétence: enjeux et stratégies d'institutions et d'acteurs" en Travail et Emploi, Nro. 86. impreso
- Spinosa, M. (2005). "Del 'saber' al 'saber ser'. Las calificaciones en el nuevo escenario de las relaciones de trabajo", capítulo X, en Julio Testa y Claudia Figari (comp.), Cambios tecnológicos y transformaciones de los perfiles de los técnicos químicos. Saberes académicos, intervenciones



técnicas y construcción de la profesionalidad: Un campo de problematización. CEIL-PIETTE Conicet. CLACSO, Buenos Aires.

- TANGUY, L. (2001) "De la evaluación de los puestos de trabajo a la de las cualidades de los trabajadores. Definiciones y usos de la noción de competencias", en El trabajo del futuro. El futuro del trabajo, De la Garza, Toledo y Neffa (Comps.) CLACSO, Ceil-Piette, Buenos Aires.
- WEHLE, B. (2002): "Modelos de gestión de recursos humanos y nuevas competencias profesionales" en Bialakowsky, A. et al: Unidad en la diversidad. Estudios laborales en los '90. Eudeba, Buenos Aires.
- ZIMMERMAN, B. (2000): "Lógicas de compétences et dialogue social", en Travail et Emploi, Nro. 84, Octubre. impreso

UNIDAD 4 – Cambios en la calidad del empleo: la precarización del trabajo

Degradación del trabajo. Precariedad y sujeto de trabajo. Empleo en negro y condiciones de vida. Trabajo no registrado como límite de precariedad. Trabajo en negro y protecciones sociales. Contrato de trabajo por tiempo determinado. Las precariedades en la inserción laboral de los jóvenes. De los condicionantes estructurales a los sentidos del trabajo.

BIBLIOGRAFIA OBLIGATORIA

- ARELLANO K. y col. (2009) "Construcción del sujeto de trabajo en la condición de precariedad" en Julio César Neffa, Enrique de la Garza Toledo y Leticia Muñiz Terra (comp.), Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales, CLACSO, Buenos Aires.
- CABRERA M. C. (2009). "Empleo y seguridad: la experiencia de trabajar en negro" en Grassi, Estela y Claudia Danani (coord.) El mundo del trabajo y los caminos de la vida: Trabajar para vivir, vivir para trabajar. Espacio Editorial, Buenos Aires.
- FERRARI A. y N. LÓPEZ (1993). "Contratos de trabajo y precariedad laboral". Revista Estudios del trabajo. Buenos Aires.
- FRASSA J. (2010). "Los límites a la precarización del empleo. Reflexiones a partir del análisis de los mercados internos de trabajo y las relaciones laborales existentes en la empresa" en Mariana Busso y Pablo Pérez (coord.) La corrosión del trabajo. Estudios sobre informalidad y precariedad laboral.



Colección Nuevas Teorías Económicas. CEIL PIETTE CONICET. Editorial Miño y Dávila. Buenos Aires.

- GUIMENEZ, S. (2007). "Sur, reformas estructurales y después: Más aunque peores empleos en la Argentina de la post convertibilidad". P. 32-39. Lavboratorio, año 9, N° 21, Primavera - Verano 2007. Programa CEyDS, Facultad de Ciencias Sociales, UBA, Buenos Aires. Disponible en <http://lavboratorio.fsoc.uba.ar>.
- JACINTO C.; WOLF, M.; BESSEGA, C. y LONGO M. E. (2007). "Jóvenes, precariedades y sentidos del trabajo". 7° Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. ASET. Buenos Aires.
- NEFFA, J. C. (2010). "El trabajo no registrado como modalidad límite de precariedad" en Mariana Busso y Pablo Pérez (coord.) La corrosión del trabajo. Estudios sobre informalidad y precariedad laboral. Colección Nuevas Teorías Económicas. CEIL PIETTE CONICET. Editorial Miño y Dávila. Buenos Aires.

UNIDAD 5 – Trabajo informal y marginalidad social

Concentración del ingreso y nuevo mapa de la estratificación social. Desafilaciones y desligamientos en la sociedad argentina. Trabajo, inclusión y exclusión social. Trabajo informal e identificaciones colectivas. Pauperización, exclusión y marginalidad social. Desigualdad y pobreza. Informalidad como omisión de regulaciones. Desempleo y transición educación-trabajo.

BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA

- BUSO, M. (2009). "Cuando el trabajo informal es espacio para la construcción de identificaciones colectivas. Un estudio sobre ferias comerciales urbanas" en Julio César Neffa, Enrique de la Garza Toledo y Leticia Muñiz Terra (comp.), Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales, CLACSO, Buenos Aires.
- CASTEL, R. (1995). "La exclusión, una noción tramposa" en El ascenso de las incertidumbres. Trabajo, protecciones, estatuto del individuo. Fondo de Cultura Económica. Buenos Aires. 2010.
- GUTIÉRREZ AGEITOS, P. (2007). "La informalidad como omisión de regulaciones. Un ejercicio de estimación en base al módulo de informalidad



de la EPH". P. 40-52. Lavboratorio, año 9, N° 21, Primavera - Verano 2007. Programa CEyDS, Facultad de Ciencias Sociales, UBA, Buenos Aires. Disponible en <http://lavboratorio.fsoc.uba.ar>.

- SALVIA, A. (2005) "Segregación y nueva marginalidad en tiempos de cambio social en Argentina", en 7° Congreso Nacional de Estudios del Trabajo, Buenos Aires, FCE (UBA).

- SALVIA, A.; STEFANI F. y COMAS G. (2007). "Informalidad y marginalidad en los mercados de trabajo en la Argentina de la post devaluación". P. 19-31. Lavboratorio, año 9, N° 21, Primavera - Verano 2007. Programa CEyDS, Facultad de Ciencias Sociales, UBA, Buenos Aires. Disponible en <http://lavboratorio.fsoc.uba.ar>.

- WAISGRAIS S. y SARABIA M. (2008). "Heterogeneidad social y productiva: caracterización del trabajo informal en el Gran Buenos Aires" en Aportes a una nueva visión de la informalidad laboral en la Argentina, Banco Mundial y Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Buenos Aires. Pág. 179 a 230.

- WEHLE, B. (1999) "Trabajo, inclusión y exclusión social", en Revista Nueva Sociedad, n° 164, noviembre- diciembre 1999.

UNIDAD 6 – Los desafíos de la inclusión social en una economía del saber

Educación y empleo en Argentina en los '90. Necesidades educativas y políticas públicas de empleo y formación. Atributos del trabajador y del puesto de trabajo. Capital cultural y capital social. Espacio social y habitus. Origen social y valor de la educación. Escolaridad y acceso al mercado de trabajo. Sobreeducación y polarización de calificaciones. La inserción laboral de los jóvenes. Capital escolar y logros socio-ocupacionales y educativos de los jóvenes.

BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA

- BIALAKOWSKY A. y col. (2001). "Proceso de trabajo y padecimiento en la exclusión social". Revista Herramienta. Buenos Aires.

- BOURDIEU, P. (2010). Capital cultural, escuela y espacio social. Capítulo 2. "Espacio social y espacio simbólico. Introducción a una lectura japonesa de La distinción". Siglo XXI Editores, Buenos Aires.



- GALLART M. A. (2005). "Empleo, informalidad y formación. Segmentación de oportunidades laborales y formación". Revista de Trabajo, año 1, número 1, Nueva Época. Buenos Aires. Pág. 133 a 139
- MARTIN M.E. (2004). "La relevancia de una perspectiva relacional e histórica en la investigación sociológica sobre educación y trabajo" en Revista Estudios del trabajo. Número 27, primer semestre 2004. Buenos Aires.
- PÉREZ P. (2008). "La educación y su importancia para acceder a un empleo. El fenómeno de la sobreeducación", pág. 107 a 142, y "Origen social y empleo de jóvenes", pág. 143 a 176, en La inserción ocupacional de los jóvenes en un contexto de desempleo masivo. El caso argentino entre 1995 y 2003. CEIL PIETTE CONICET. Editorial Miño y Dávila, Buenos Aires.
- RIQUELME, G. y HERGER, N. (2007). "La doble exclusión educativa y laboral y los recursos individuales y sociales no apropiados por jóvenes y adultos en ámbitos locales: entre los diagnósticos tradicionales y los nuevos desafíos metodológicos". 7° Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. ASET. Buenos Aires.
- SALVIA, A.; VAN RAAP, V.; TINOBORAS C. y BONFIGLIO J. (2008). "Educación y trabajo: un estudio sobre las oportunidades de inclusión de los jóvenes tras cuatro años de recuperación económica" en Agustín Salvia (comp.), Jóvenes promesas. Trabajo, educación y exclusión social de jóvenes pobres en la Argentina. Colección Nuevas Teorías Económicas. Universidad de Buenos Aires. Editorial Miño y Dávila, Buenos Aires.

UNIDAD 7 – Problemas actuales de la inserción laboral

Reestructuración productiva y nuevas demandas de formación. Nuevos procesos de trabajo y flexibilidad en las relaciones laborales. Transformaciones en el mercado de trabajo. La administración pública y administración de la justicia como ámbito laboral. La hibridación entre lo público y lo privado. Precarización del empleo público. Estrategias de tercerización. La transitoriedad. El contratado. Personal sin estabilidad. El derecho de asociación. Diferencias entre el sector privado y el sector público.

BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA

- ANTUNES, R. (2009). "Diez tesis sobre el trabajo del presente (y el futuro del trabajo)", en Julio César Neffa, Enrique de la Garza Toledo y Leticia Muñiz Terra (comp.) Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales. CLACSO, Buenos Aires. Pág. 15 a 23.
- DE LA GARZA, E. (2001). "Problemas clásicos y actuales de la crisis del trabajo", en GARZA Enrique, NEFFA Julio C. (coords.), El futuro del trabajo - El trabajo del futuro. CLACSO, Buenos Aires.
- FIGARI C. y PALERMO, H. (2010). "¿Qué hay detrás de la nueva gestión del trabajo? Disputa de saberes y estrategia de tercerización". En La producción de saberes en los itinerarios y trayectorias de profesionalización: debates y controversias en la relación entre educación y trabajo en la Argentina. Testa Julio, Figari Claudia y Spinosa Martín comp. Ed, Ciccus, Buenos Aires.
- GUIMÉNEZ S. (2009). "La reconfiguración del espacio laboral en el Estado. Crónica de una precariedad anunciada" en Grassi, Estela y Claudia Danani (coord.) El mundo del trabajo y los caminos de la vida: Trabajar para vivir, vivir para trabajar. Espacio Editorial, Buenos Aires.
- IVANEGA, M. (2009). Las relaciones de empleo público. La Ley. Fondo Editorial de Derecho y Economía. Buenos Aires. Pág. 207 a 306.
- MARINO, G. (2007). Premio nacional a la calidad 2006. Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación. Buenos Aires.
- NOVICK, M. (2004). "Transformaciones recientes en el mercado de trabajo argentino y nuevas demandas de formación" en Claudia Jacinto (coord.), ¿Educar para qué trabajo? : discutiendo rumbos en América Latina. RedEtis (IIPE-IDES), MTCyT, MTEySS. Editorial La Crujía, Buenos Aires.
- LABRADA P. (2004). El Factor Humano en los Organismos Judiciales. Ed. Rubinzal-Culzoni, Buenos Aires.
- ZELLER, N. Y RIVKIN, A. (2005) "La burocracia argentina y los nuevos procesos de trabajo y flexibilidad en las relaciones laborales", en Thwaites Rey y Lopez, A. (comp.) Entre tecnócratas globalizados y políticos clientelistas. Derrotero del ajuste neoliberal en el Estado argentino. Prometeo, Buenos Aires. Pág. 191 a 213.



BIBLIOGRAFIA OPTATIVA

- Abramo, L. (1997): "Políticas de capacitación y gestión de la mano de obra en un contexto de modernización productiva", en Novick y Gallart (coord.): "Competitividad, redes productivas y competencias laborales". OIT-Cinterfor - Red Latinoamericana de Educación y Trabajo, Montevideo.
- Arias, O.; Demombynes, G.; Moreno J.M. y Rofman R. (2008). "Informalidad, protección social y mercado de trabajo en la Argentina" en Aportes a una nueva visión de la informalidad laboral en la Argentina, Banco Mundial y Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Buenos Aires. Pág. 85 a 118.
- Aubert, N. y Gaulejac, V. (1993): "De la filosofía de dar-dar a la exigencia de cada día más" (Cap. 2, pp. 39 a 54); "La búsqueda de la excelencia o el reino de Dios en la empresa" (Cap. 3 pp. 59 a 72) y " De la excelencia al caos, vicisitudes en la búsqueda de sentido de la vida" (Cap. 4, pp 73 a 85); El coste de la excelencia, Bs. As., Paidós.
- Barrancos D. (1996). "Una asignatura pendiente: la calificación técnica y tecnológica de las mujeres" en La mujer y el trabajo. Revista de trabajo y seguridad social. Año 3, número 10. impreso
- Battistini O. (2007). "El valor de ser trabajador frente al valor de saber ser". 7º Congreso de Estudios del Trabajo. ASET, Buenos Aires.
- Beazley R. y Lacchini C. (2008). "Las redes sociales como determinantes de la informalidad laboral" en Aportes a una nueva visión de la informalidad laboral en la Argentina, Banco Mundial y Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Buenos Aires. Pág. 155 a 175.
- Beccaria, L.; Esquivel, V. y Mauricio, R. (2005) "Empleo, salarios y equidad durante la recuperación reciente en la Argentina", en Revista Desarrollo Económico, n°178. Buenos Aires.
- Bendit, R.; Hahn, M. y Miranda, A. (2008) Los jóvenes y el futuro. Procesos de inclusión social y patrones de vulnerabilidad en un mundo globalizado. Prometeo Libros, Buenos Aires.
- Besnier, J. (2000) «Qu'est-ce que le savoir ? Les connaissances: source de richesses essentielle pour le XXI siècle ? », en Ruano-Borbalan (comp.) Actes de forum : Savoirs et compétences en éducation, formation et organisation, France Quercy, Demos Management.



- Boltanski, L. y Chiapello, E. (2002) "La evolución de la problemática de la gestión empresarial entre las décadas de 1960 y 1990" (pp.106 a 135) en El nuevo espíritu del capitalismo. Akal, Madrid.
- Boltanski, L. y Chiapello, E. (2002). "El cambio de las formas de movilización" (pp.135 a 152) en El nuevo espíritu del capitalismo. Madrid, Akal.
- Cabrera M. C. (2007). "Empleo y condiciones de vida. Consideraciones acerca del mundo del trabajo desde la perspectiva de trabajadores en negro". P. 53-57. Lavboratorio, año 9, N° 21, Primavera - Verano 2007. Programa CEyDS, Facultad de Ciencias Sociales, UBA, Buenos Aires. Disponible en <http://lavboratorio.fsoc.uba.ar>.
- Castells, M. (2002). La era de la información, economía, sociedad y cultura: la sociedad red. Capítulo 1: "La revolución de la tecnologías de la información", y capítulo 3: "La empresa red: cultura, instituciones y organizaciones de la economía informacional". Siglo XXI, México.
- Castillo, J. (1998) "La emergencia de nuevos modelos productivos". Revista Trabajo, Año 1, n° 2, Dic. 1998, 2° época.
- Castillo, V.; Novick, M; Rojo, S.; y Yoguel, G. (2006) "La movilidad laboral en Argentina desde mediados del decenio de 1990: el difícil camino de regreso al empleo formal". Revista de la CEPAL. Agosto de 2006. CEPAL. N° 89.
- Clot, Y. (1993) "Le travail comme source d'étonnement", Futur Antérieur 16, Paris, L'Harmattan.
- Coriat, B. (1982): "El salario" (Cap. 4, pp. 52 a 58) en El taller y el cronómetro, México, Siglo XXI.
- Coriat, B. (1993): "El espíritu Toyota" (Cap. 1, pp. 19 a 38), "Principios, reglas y protocolos (Cap. 2, pp. 39 a 68) y "Relaciones industriales y relación salarial" (Cap. 3, pp. 67 a 97) Pensar al revés. Trabajo y organización en la empresa japonesa. Madrid, Siglo XXI.
- Crozier, M. y Friedberg, E. (1977) El actor y el sistema. Las restricciones de la acción colectiva, México, Alianza.
- Drucker, P.,(1992): La innovación y el empresariado innovador, Bs. As., Sudamericana.



- Durand, J-P. (1992): "Critique de la rationalisation douce", Futur Antérieur 10, París, L'Harmattan.
- Flichy, P. (2000) « Circulation et échanges de compétences à travers les nouvelles technologies », en Ruano-Borbalan (comp.) Actes de forum : Savoirs et compétences en éducation, formation et organisation, France Quercy, Demos Management.
- Freyssenet, M. (1993): "L'invention du travail", Futur Antérieur 16, París, L'Harmattan.
- Freyssinet, Jacques (2007). El desafío de las políticas del empleo en el siglo XXI: la experiencia reciente de los países de Europa occidental. Biblioteca CEIL PIETTE. Editorial Miño y Davila.
- Frigotto, Gaudêncio (1988). La productividad de la escuela improductiva. Un (re)examen de las relaciones entre la educación y la estructura económico-social capitalista. Colección Educación, Crítica y Debate. Instituto de Investigaciones en Ciencias de la Educación. Facultad de Filosofía y Letras. Universidad de Buenos Aires. Miño y Dávila Editores, Madrid.
- Groisman, F. y Marshall, A. (2005) "Determinantes del grado de desigualdad salarial en la Argentina: un estudio interurbano", en Revista Desarrollo Económico, n°178. Buenos Aires.
- Hirata, H. y Satoshi, K. (1990): "L'envers de la croissance à la japonaise", Futur Antérieur 2, París, L'Harmattan.
- Hirata, H. y Zarifian, P. (1993): " 'Quels modèles d'organisation pour l'industrie européenne? L'émergence de la firme coopérative...' de Philippe Zarifian", Futur Antérieur 19-20, París, L'Harmattan.
- Husson, M. (2003): "Sommes nous entrés dans le capitalisme cognitif?", Critique Communiste, nro. 169-170, verano-otoño, París, LCR.
- Jacinto, C. (1996) "Desempleo y transición educación-trabajo en jóvenes de bajos niveles educativos. De la problemática estructural a la construcción de trayectorias" en Revista Dialógica. Vol. 1 N° 1.
- Lazzarato, M. (1992): "Le concept de travail immatériel: la grande entreprise", Futur Antérieur 10, París, L'Harmattan.
- Lazzarato, M. y Negri, T. (1991): "Travail immatériel et subjectivité", Futur Antérieur 6, París, L'Harmattan.
- Linhart, D. (1997): La modernización de las empresas, Bs. As., PIETTE



- Lucchini, C. et al (1999): Fordismo, crisis y reestructuración capitalista. El caso argentino, Bs. As., Biblos.
- Mato, D. y Maldonado Fermín, A. (Comps.) (2007) Cultura y transformaciones sociales en tiempos de globalización. Perspectivas latinoamericanas. Buenos Aires, CLACSO, Colección Campus virtual.
- Morgan, G. (1996): Imágenes de la organización. México, OMEGA.
- Neffa, J. (1998), Los paradigmas productivos taylorista y fordista y su crisis, Bs. As. CEIL-PIETTE-Lumen.
- Neffa, J. (2003) El trabajo humano. Contribuciones al estudio de un valor que permanece, Bs. As. CEIL-PIETTE-Lumen.
- Negri, T. (1992): "Valeur-travail: crise et problèmes de reconstruction dans le postmoderne", Futur Antérieur 10, París, L'Harmattan.
- Negri, T. (1997): "Travail et affect", Futur Antérieur 39/40, París, L'Harmattan.
- Negri, T. y Vincent, J-M. (1992): "Paradoxes autour du travail", Futur Antérieur 10, París, L'Harmattan.
- Ominami, C. (1987) El sistema internacional y América Latina: La tercera revolución industrial; Impactos internacionales del actual viraje tecnológico, Buenos Aires, Anuario del RIAL, Grupo Editor Latinoamericano. Cap. I y II (pp. 15 a 124)
- Pellegrin-Rescia, M.-L. (1994): "Les coordinations: production de subjectivités ou nouvelles institutions?", Futur Antérieur, Número especial, Septiembre, París, L'Harmattan.
- Pérez, C. (1983) "Structural change and the assimilation of new technologies in the economic and social system", Futures. Vol. 15, N°4, pp. 357-375.
- Pillon, T. (1993): "Le travail: histoire et enjeux du concept. (À propos de F. Vatin, 'Le travail: économie et physique, 1730-1830', PUF, 1993)", Futur Antérieur 19-20, París, L'Harmattan.
- Pillon, T. (1995): "De la discontinuité à la continuité des espaces de travail", Futur Antérieur 30-31-32, París, L'Harmattan.
- Pillon, T. (1995): "De la discontinuité à la continuité des espaces de travail", Futur Antérieur 30-31-32. L'Harmattan, Paris. impreso



- Pizzi, G.-C. (1992): "L'ouvrier toyotiste et le general intellect", Futur Antérieur 14, París, L'Harmattan.
- Prost, A. (2000) « Histoire et sociologie du savoir », en Ruano-Borbolan (comp.) Actes de forum : Savoirs et compétences en éducation, formation et organisation, France Quercy, Demos Management.
- Rifkin, J. (1996): "Introducción" y "El fin del trabajo" (Cap. 1, pp. 17 a 35) en El fin del trabajo. Paidós, Barcelona.
- Riquelme, G. (2008). Las universidades frente a las demandas sociales y productivas. Estudio y trabajo de estudiantes universitarios: acceso al empleo, etapas ocupacionales y expectativas sobre la vida profesional. Tomo II. Proyecto Interuniversitario en Redes. Las universidades frente a las demandas sociales y productivas. El rol promotor y la capacidad de intervención. Las respuestas de reorientación y cambio curricular. Editorial Miño y Dávila, Buenos Aires.
- Roca, E. (2005). "Mercado de trabajo y cobertura de la seguridad social". Revista de Trabajo, año 1, número 1, Nueva Época. Buenos Aires. Pág. 141 a 157.
- Sartelli, E. (2001). "Para comer una Hamburguesa. El estudio de los procesos de trabajo, el debate Braverman y el 'fast food' en Argentina". Dossier: Trabajo, alienación y crisis en el mundo contemporáneo, Razón y Revolución N° 7, verano de 2001.
- Scialpi, D. (2004) Violencias en la administración pública. Casos y miradas para pensar la administración pública como ámbito laboral. Buenos Aires, Catálogos. (pp.141 a 155)
- Simone, V. (2007) "Construcción y promoción de ideas en torno a la "reforma judicial". Actores globales, proyectos de reforma para Latinoamérica y una experiencia de implementación", en Mato, D. y Maldonado Fermín, A. (Comps.) Cultura y transformaciones sociales en tiempos de globalización. Perspectivas latinoamericanas, Buenos Aires, CLACSO, Colección Campus virtual.
- Sosa, Toribio Enrique (2005). Reingeniería social. Librería Editora Platense. La Plata.
- Stankiewicz, F. (1999): "Las estrategias de las empresas frente a los recursos humanos: el tiempo de las revisiones", en Stankiewicz, F. (comp.)



Las estrategias de las empresas frente a los recursos humanos. El post-taylorismo. Humanitas, PROIITE, Buenos Aires. Pág. 21 a 61.

- Svampa, M. (2005). La sociedad excluyente. La Argentina bajo el signo del neoliberalismo. Buenos Aires, Taurus.
- Teichler, U. (2005). Graduados y empleo: investigación, metodología y resultados. Los casos de Europa, Japón, Argentina y Uruguay. Colección Ideas en Debate. Serie Educación. Facultad de Filosofía y Letras. Universidad de Buenos Aires. Editorial Miño y Dávila, Buenos Aires.
- Thwaites Rey, M. y Lopez, A. (comp.) (2005) Entre tecnócratas globalizados y políticos clientelistas. Derrotero del ajuste neoliberal en el Estado argentino, Buenos Aires, Prometeo.
- Veltz, P. (1992): "Vers un nouveau modèle d'organisation? Déstabilisation et résistance du taylorism?", Futur Antérieur 10, París, L'Harmattan.
- Vincent, J. M. (1991): "Le sujet et l'individu", Futur Antérieur, Número especial, Agosto, París, L'Harmattan.
- Vincent, J. M. (1996): "La destabilisation du travail", Futur Antérieur 35-36, París, L'Harmattan.
- Vincent, J. M. (1998): "Contre la valeur Travail", Futur Antérieur 43, París, L'Harmattan.
- Virno, P. (1992): "Quelques notes à propos du general intellect", Futur Antérieur 10, París, L'Harmattan.
- Wehle, B. (1999) "Paradojas de los cambios tecnológicos y organizacionales en el mundo del trabajo. Reflexiones a partir de un estudio de casos en la Argentina", en XXII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología -ALAS.
- Wehle, B. (1999a) "Cambios en la organización del trabajo y capacitación laboral", en Libro XXV Aniversario de la Fundación del Instituto de Derecho del Trabajo, Colegio de Abogados de Lomas de Zamora.
- Wehle, B. (2000) "El "valor" del trabajo como fuerza de movilización subjetiva" en El trabajo en los umbrales del Siglo XXI. CDROM III Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo, Buenos Aires.
- Wehle, B. (2001) "Organización del trabajo y competencias del personal en la administración de la Justicia en los Tribunales Nacionales de la Capital Federal", en "Cambio social y Derecho: Debates y Propuestas Sociológicas en



los Inicios del Siglo XXI", ACTAS II Congreso Nacional de Sociología Jurídica, Córdoba, Facultad de Derecho.

- Zarifian, P. (1993): "Travail industriel, socialisations et liberté", Futur Antérieur 16, París, L'Harmattan.
- Zarifian, P. (1997): "Travail, langage et civilité", Futur Antérieur 39-40, París, L'Harmattan.
- Zarifian, P. (1999b): El modelo de competencia y los sistemas productivos, Montevideo, Cinterfor.

Metodología: Las clases tendrán una modalidad teórico-práctica.

Modalidad: Presencial

Requisitos de asistencia: Asistencia al 80% del total de las clases.

Evaluación: Trabajo monográfico y coloquio.

Certificación: Certificados de asistencia y aprobación de la Universidad Nacional de Quilmes.

Cupo máximo: Doce (12) alumnos.

Arancel:

- GENERAL: PESOS SETECIENTOS VEINTE CON 00/100 (\$ 720,00)
- COMUNIDAD UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES (graduados de esta Casa, docentes, personal administrativo y de servicios): PESOS TRESCIENTOS SESENTA CON 00/100 (\$ 360,00)
- ALUMNOS DE DOCTORADO, MAESTRÍAS Y ESPECIALIZACIONES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES: EXENTOS DE PAGO.

Presupuesto:

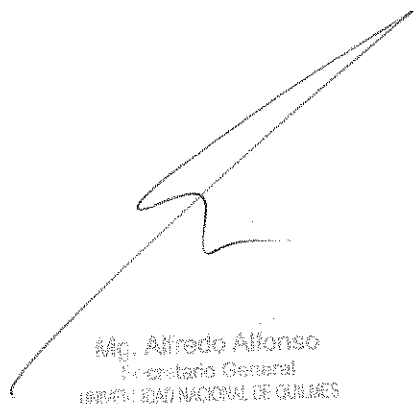
La realización del curso quedará sujeta a que la recaudación de fondos garantice la cobertura de su presupuesto.

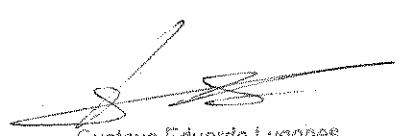
Requerimientos:

El currículum de la docente consta de fs. 15 a 17 del Expediente N° 827-0491/11.

ANEXO RESOLUCIÓN (R) N°:

00343


Mg. Alfredo Alfonso
Secretario General
UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES


Gustavo Eduardo Lugones
Rector
Universidad Nacional de Quilmes