

UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES

ASIGNATURA: COSTOS HOTELEROS

CARRERA: ADMINISTRACION HOTELERA

DOCENTE A CARGO: Prof. Carlos A. Baraldini

REGIMEN DE CURSADA: Cuatrimestre

Carga horaria semanal: Tres (3)

OBJETIVOS GENERALES:

- Comprendan y valoren el área de costos en la actividad hotelera como una herramienta imprescindible para la toma de decisiones.
- Se integren a una actividad grupal para favorecer y estimular el trabajo en equipo, simulando ambiente laboral.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Confecionen listados de apoyo a la implementación de un Sistema de Costos hoteleros.
- Identifiquen las actividades principales de dicho Sistema.
- Ejerciten los casos prácticos de punto de equilibrio, tarifas, precios de venta y estructura del costo salarial de la Argentina.

BIBLIOGRAFIA GENERAL:

Manual de Costos. A/. Gillespie, Ed. Uthea.

De la Contabilidad de Costos al Tableau de Bord; Luis Franquesa, Edit. Boixareu.

REQUISITOS PARA LA APROBACION:

- Aprobación de dos parciales y el rendimiento promedio de los talleres de clase
- Asistencia no menor del 75% de las clases dictadas.

METODOLOGIA DE TRABAJO:

En cada clase de tres horas continuas, se abordará la temática teórica en un 50% del tiempo neto, el resto del tiempo se dedicará al ejercicio y el taller de interpretación de textos o aplicaciones específicas, en forma grupal.

Prof. Carlos A. Baraldini

1992

COSTOS HOTELEROS

PROGRAMA

Bolilla I

Importancia de los Costos; Características más importantes de la Contabilidad de Costos; Elementos y funciones del costo. El Departamento de Costos en el organigrama hotelero. Funciones del Dpto. de Costos.; La estructura de costos como Sistema.

BOLILLA II:

Cuentas de Gastos por departamento; Centros de Costos. Gastos Fijos y Variables.

BOLILLA III:

Estructura salarial y costo de la mano de obra en la Argentina.

BOLILLA IV:

Costos y tarifas; Desarrollo. Fórmulas de Precio de Ventas. Punto de Equilibrio. Ejercitación.

Prof. Carlos Baraldini