



UNIVERSIDAD DE QUILMES
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES
ASIGNATURA: DINAMICA DE GRUPO
CARRERA: ADMINISTRACIÓN HOTELERA

DOCENTES: Profesor a cargo de la Materia: Lic. Gladys Adamson
Lic. María Martha García Veci
Lic. Guillermina Raffo

SEGUNDO CUATRIMESTRE 1997

INTRODUCCIÓN

La Dinámica de Grupo como objeto de interés científico nace en el marco de la Psicología Social y ésta es una disciplina que surge como interés teórico a mediados del siglo pasado y como experiencia práctica luego de la segunda guerra mundial.

Dentro de esta disciplina existen dos corrientes teóricas que implican dos posturas epistemológicas y que conllevan dos definiciones acerca de lo grupal y dos concepciones diferentes de la subjetividad. Una es la corriente psicológica donde conciben a un sujeto "*influido por lo social*" y al grupo como esa suma de individuos *influyentes* y otra es la corriente sociológica que concibe al ser humano como sujeto social sin otra posibilidad de constituirse como tal sino es a través de un otro social. En este sentido tanto la subjetividad como los grupos, las instituciones y organizaciones comunicarais son diferentes formas en que emerge lo social.

La materia será dictada desde esta última posición y que implica una línea teórica: la del interaccionismo simbólico iniciada por George Mead continuada brillantemente por sus discípulos de los cuales tomaremos los aportes de Peter Berger y Thomas Luckmann y la Escuela Argentina de Psicología Social, desarrollada por el Dr. Enrique Pichón Riviere.

La propuesta de la materia es transmitir un marco teórico que permita visualizar al grupo no solo como un conjunto de fenómenos interaccionales visualizables sino como un campo complejo de problemáticas subjetivas, institucionales y sociales - culturales.

El objetivo es que el futuro Lic. en Administración Hotelera pueda contar con una herramienta con posibilidades potencializadoras de su práctica específica y una concepción que le permita ser consciente que el campo de su praxis profesional estará atravesada por problemáticas subjetivas, interaccionales del campo grupal, institucional y del contexto social en cada momento histórico.

OBJETIVOS

Dado que el Campo grupal es una temática específica de la Psicología Social será un objetivo de la Cátedra ubicar la problemática grupal en su campo epistemológico disciplinar.



A partir de los fundamentos teóricos de la Psicología Social se ubicarán los conceptos técnicos instrumentales acerca de lo grupal.

Es importante considerar la posibilidad de una práctica que los instrumente en la conformación de equipos de trabajo, de diferentes posibilidades de organización de estructuras grupales (paneles, mesas redondas, forum, Phillip 66 etc.)

PROMOCIÓN:

Asistencia: Los alumnos deberán cumplimentar el 75% de asistencia a los teóricos y prácticos de la materia para mantener la condición de alumnos regulares.

Promoción: En el transcurso del cuatrimestre se tomarán dos parciales. Aquellos alumnos que obtengan un puntaje de 7 (siete) o más serán promocionados sin examen final. Los alumnos que obtengan un puntaje por debajo de 7 deberán rendir examen final.



3. **Proceso de constitución de un grupo. Integración del mismo. Vínculo. Comunicación. Serie-Grupo Organizadores Grupales. Fases y mitos del grupo. Dinámica de pequeño grupo. Grupo Amplio. Grupo Vasto. Masa. Nuevas formas de la grupalidad: organizaciones efímeras. Grupos de autoayuda. Sectas.**

Bibliografía:

- G. Lapassade: "Grupos, organizaciones e instituciones" Cap. V "Dialéctica de los grupos, de las organizaciones y de las instituciones" De. Gedisa. 1977
- G. Adamson: "Fases y Mitos en Grupo Operativo" Revista de "Temas de Psicología Social" N° 6 Ediciones Cinco.
- G. Adamson: Concepto de Vínculo. Material inédito.
- O. Bricheto: "Vínculo" Ediciones Cinco.
- Ana Quiroga "Enfoques y perspectivas en Psicología Social" Art. "Los principios organizadores de la estructura grupal en el pensamiento de E. Pichón Riviere. Ediciones Cinco.
- D. Anzieu: "El grupo y el inconsciente" Cap. Cuarto "El trabajo psicoanalítico en los grupos amplios" De. Biblioteca Nueva 1978
- G. Adamson: "Las organizaciones efímeras y las nuevas formas de la grupalidad" Ediciones Cinco.
- A. Quiroga: "Grupos de autoayuda" del Boletín de "Temas de Psicología Social" Ediciones Cinco.

4. **Teoría de la técnica de los grupos. Situación grupal Encuadre. Normatividad grupal. Transferencia grupal. Transferencia central. Transferencia lateral. Fantasía Inconsciente. Lo explícito y lo implícito. El coordinador de grupo. Actitud psicológica. Intervenciones del Coordinador.**

Bibliografía:

- Delly Beller: "Encuadre" Ediciones Cinco.
- María M. García Veci: "Transferencia" Ediciones Cinco
- María M. García Veci: "Fantasía Inconsciente" Ediciones Cinco.
- E. Pichon Riviere y Ana Quiroga: "El proceso grupal" Art. Transferencia y contratransferencia en la situación grupal". De. Nueva Visión. 1971
- María M. García Veci: "Técnicas de intervención" Ediciones Cinco.
- G. Adamson: "Fantasía Inconsciente" Ediciones Cinco

Bibliografía Optativa:

- D. Anzieu: "El grupo y el Inconsciente" Segunda Parte: Cap. 8 B. "Teoría general del fantasma en los grupos". Biblioteca Nueva 1978.
- Ana M. Fernández: "El campo grupal" Cap. VII "El nudo grupal" De. Nueva Visión. 1989
- B. Miranda: "Actitud psicológica" Ediciones Cinco.
- Delly Beler: "Lo explícito y lo implícito"



5. Instituciones. Proceso de Institucionalización. Relación grupo-institución. Dimensión simbólica e imaginaria en la institución. La cultura institucional. Dinámica Instituido Instituyente. Estructuras conservadoras. Estructuras innovativas. Cambios no planeados: crisis. Grupos y Comunidad. Concepto de redes. Concepto de Poder. El Poder en las Instituciones.

Bibliografía:

- P. Berger y T. Luckmann: "La construcción social de la realidad" Cap. II "La sociedad como realidad objetiva. Institucionalización. Amorrotu editores. 1989.
- Ana M. Fernández: "El campo grupal" Cap. 7 apt. F "La dimensión institucional de los grupos" Ad. Nueva Visión 1989.
- Ana M. Fernández: "Tiempo histórico y campo grupal" Art. con Luis Herrera "Laberintos institucionales" y Ana M. Fernández "De lo imaginario social a lo imaginario grupal" . Nueva Visión 1993.
- L. Karpf: Instituciones. La cultura institucional. Clases en EPSICON. 1995.
- L. Schvarstein y J. Elkin: "Identidad de las organizaciones" Cap. 5 "Conceptos y características de las estructuras" y Cap. 6 "El cambio no planeado" . Paidós 1989
- E. Dabas: "Redes sociales" Ed. Paidós.
- G. Adamson: "La concepción de Poder en la teoría de E. Pichón Riviere" Material inédito.
- G. Adamson: "Sectas" Boletín de Temas de Psicología Social.
- Leonardo Schvarstein: "La Noción de Poder" del libro "La identidad de las organizaciones" Paidós


Prof. MARIA ELISA COUSTE
Directora
Cátedra de Administración Hotelera
Universidad Nacional de Quilmes