

QUILMES, 28 de Septiembre de 2005

VISTO el Expediente N° 827-0743/05 elevado por la Secretaría de Posgrado referido a la realización del curso de perfeccionamiento con nivel de posgrado “Capacitación en Promoción y Gestión de Empresas Sociales en el Area de Salud”, y

**CONSIDERANDO:**

Que el Curso de Perfeccionamiento constituye un aporte relevante a la formación de posgrado en las especialidades involucradas.

Que los antecedentes académicos y profesionales de los docentes a cargo del dictado del curso garantizan calidad y solvencia en el desarrollo de los contenidos especificados.

Que la Comisión de Asuntos Académicos, Evaluación de Antecedentes y posgrado del Consejo Superior, ha emitido despacho favorable.

Por ello,

**EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES**

**R E S U E L V E:**

ARTICULO 1º: Aprobar el dictado del curso de perfeccionamiento con nivel de posgrado “Capacitación en Promoción y Gestión de Empresas Sociales en el Area de Salud.”, cuyo programa y características generales se detallan en el Anexo de la presente Resolución.

ARTICULO 2º: Designar como docente invitado para el dictado del curso al Dr. Armando Cipriani (Université de París) y como docente de esta Casa de Altos Estudios al Mg. Rodolfo Pastore.

ARTICULO 3º: Disponer que el curso tendrá una duración total de 42 horas y que se podrá dictar hasta el ciclo lectivo 2007.

ARTICULO 4º: Establecer un cupo máximo de 15 alumnos. En el caso que los postulantes excedan esa cifra, el coordinador académico realizará la selección

correspondiente.

ARTICULO 5º: Establecer que la realización del seminario estará sujeta a que la recaudación de fondos garantice la cobertura de sus presupuestos.

ARTICULO 6º: Regístrese, practíquense las comunicaciones de estilo y archívese.

RESOLUCION (CS) N°: **259/05**

Fdo. Rodolfo L. Brardinelli

Fdo. Jorge Flores

## ANEXO

Título del Curso de Posgrado: "Capacitación en Promoción y Gestión de Empresas Sociales en el Area de Salud"

Lugar de Realización: UNQ -Bernal

Docente a Cargo: Mg. Rodolfo Pastore

Docentes Expositores: Dr. Armando Cipriani y Mg. Rodolfo Pastore

Carga horaria: 42 hs

Fecha de realización: año 2005 con aprobación hasta el 2007.

Destinatarios: Graduados en Terapia Ocupacional, Educación y carreras afines al área de salud.

### Objetivos:

Dotar a los graduados de las herramientas teóricas imprescindibles para la conformación y el desarrollo de empresas sociales en el área de salud

### Contenidos y bibliografía:

#### PROGRAMA

#### ***Unidad 1: Introducción a las técnicas y a las metodologías formativas.***

En la práctica del operador social es propedéutica la capacidad de investigar las necesidades formativas. En el trabajo social la comunicación no es exclusiva de la formación, permanece aún durante los contactos con la población beneficiaria, la exigencia del trabajo formativo adecuado. Se trata de encontrar los lazos, los nexos entre las necesidades formativas individuales y la formación a impartir y a recibir.

**Unidad 2:** *Las relaciones institucionales y las relaciones con los movimientos; la red de actores locales.*

La evaluación de las dificultades potenciales relacionadas a la unidad productiva y las que puedan derivar del impacto territorial: la búsqueda del consenso social.

**Unidad 3:** *Crear una empresa social. La organización y la estructura en la empresa en general y de la empresa social en particular.*

Las características y las particularidades de un grupo que se reúne y se define alrededor de objetivos productivos; la coexistencia y la necesaria colaboración entre los grupos de diferente proveniencia ( familia, vecino, comunidad), la identidad adquirida (social, política, cultural, sindical), y el grupo empresa y la nueva identidad laboral. En este sentido, se replantea un problema formativo: la necesidad de una formación adecuada a los objetivos productivos; una formación adecuada a las características, a las culturas y a las motivaciones del grupo.

**Unidad 4:** *Análisis de la empresa en su contexto; los diferentes roles en la empresa; la organización que aprende.*

Catalogación de los roles existentes, individualización de los necesarios; el concepto de incertidumbre organizativa.

**Unidad 5:** *La tipología de los grupos.*

Elementos de la historia, de la formación y de la tipología de los grupos

**Unidad 6:** *Geografía económica y análisis del territorio.*

Se trata de adquirir los instrumentos para evaluar de manera conjunta los elementos básicos de la geografía económica nacional y el método apropiado para el análisis del territorio de intervención.

**Unidad 7.** *Génesis, actualidad y problemática de empresa social en Argentina.*

Contextualizar la empresa social, la gestión de los recursos humanos en la empresa social- empresa social y marketing- el rol de la empresa social en la valoración de los recursos productivos locales.

## Bibliografía Obligatoria

- 1) Ota de Leonardis, Diana Mauri, Franco Rotelli: *La Empresa Social*, 1995 Ediciones Nueva Visión
- 2) Basaglia, F.: *La institución negada*. Ed. Barral, Bs. As., 1972. ( también Ed. Paidos)
- 3) Corporacion Simon de Cirene: *Manual para administrar empresas sociales*.
- 4) Varios autores( Cassano, Abramovich, Federico Sabaté, Vasquez) *Empresas sociales y economía social. Una aproximación a sus rasgos fundamentales, ICO-UNGS 2003*
- 5) Franco Rotelli: *Empresas Sociales en Italia: Balances y perspectivas*. Foro Intermunicipal Buenos Aires Sin Fronteras, 27-29 de abril de 1998

## Bibliografía de consulta

1. Franco Basaglia: *l'utopia della realtà*
2. Cristina Calvo: *La RSE y la Doctrina Social de la Iglesia*
3. Lapassade, G.: *Grupos e instituciones*. Ed. Gedisa, Barcelona, 1977.
4. DE MASI, Domenico: *A sociedade pós-industrial*. São Paulo: Senac, 1999
5. Maritza Montero: *teoria y practica de la psicologia comunitaria* Paidos 2003
6. Elina Dabas, Denise Najmanovich (compiladoras): *Redes el lenguaje de los vínculos*, Paidos 2ª ed. 2002
7. Jacqueline Palmade: *L'incertitude comme norme* Presse Universitaire de France

## Documentos de consulta:

- a) Forum transnacional 2003 presentación: *Evolución y desarrollo hacia la empresa social*.
- b) Textos do 3º congresso Ibero-Americano sobre o terceiro setor- Rio de Janeiro, 1996. Documento do CELATS
- c) Mario Colucci, Peppe Dell'Acqua, Roberto Mezzana: *La comunità possibile*, 1988

- d) Franco Rotelli: *8 + 8 PRINCIPI Per una strategia di psichiatria comunitaria, collettiva, territoriale (versus salute mentale)*, 1993
- e) *Presentación de Irene Philippi, Representante Residente del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD. En el Seminario Herramienta de Competitividad Económica en Países Emergentes Santiago, 10 de Agosto de 2004*
- f) *Foro Red Universitaria de Ética y Desarrollo Social, Argentina 2004: ¿Cuál debe ser la participación de la Universidad como promotora y moderadora ética en su accionar con las organizaciones de la sociedad civil para el desarrollo del Capital social y la Empresa Social?*
- g) CGIL: *La carta dei diritti per la salute mentale*, 2002

Metodología

Modalidad: Teórico-práctico.

Requisitos de asistencia: Asistencia al 75 % del total de las clases.

Evaluación:

Trabajo de Campo en instituciones del área de salud que lleven adelante empresas sociales.

Certificación: Certificados de Asistencia y Aprobación de la UNQ.

Cupo máximo: 15 alumnos

Arancel:

Arancel general de \$ 210.-

Los egresados de la Universidad están exentos del pago.

Presupuesto:

La realización del curso quedará sujeta a que la recaudación de fondos garantice la cobertura de su presupuesto.
--

Requerimientos:

Los CV de los docentes expositores consta a fojas 7-27 del Expte. N° 827-0743/05.

ANEXO RESOLUCION (CS) N°: **259/05**