

QUILMES, 3 de Agosto de 2005

VISTO el Expediente N° 827-0570/05 elevado por la Secretaría de Posgrado referido a la realización del curso de perfeccionamiento con nivel de posgrado "Evaluación de puestos de Trabajo en el marco de la Gestión Integral de RRHH", y

CONSIDERANDO:

Que constituye un aporte relevante a la formación de posgrado en las especialidades involucradas.

Que los antecedentes académicos y profesionales del docente a cargo del dictado del curso garantizan calidad y solvencia en el desarrollo de los contenidos especificados.

Que la Comisión de Asuntos Académicos, Evaluación de Antecedentes y Posgrado del Consejo Superior, ha emitido despacho favorable.

Por ello,

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES

R E S U E L V E:

ARTICULO 1º: Aprobar el dictado del curso de perfeccionamiento con nivel de posgrado "Evaluación de puestos de Trabajo en el marco de la Gestión Integral de RRHH", cuyo programa y características generales se detallan en el Anexo de la presente Resolución.

ARTICULO 2º: Designar como docente para el dictado del curso a la Lic. María Cimó, docente de esta casa de altos estudios.

ARTICULO 3º: Disponer que el curso tendrá una duración total de 30 horas y que se podrá dictar hasta el ciclo lectivo 2007.

ARTICULO 4º: Establecer un cupo máximo de 30 alumnos. En el caso que los postulantes excedan esa cifra, el docente a cargo realizará la selección correspondiente.

ARTICULO 5º: Regístrese, practíquense las comunicaciones de estilo y archívese.

RESOLUCION (CS) N° **181/05**
Fdo. Rodolfo L. Brardinelli

Fdo. Daniel E. Gomez

Anexo

Título del Curso de Posgrado: "Evaluación de puestos de Trabajo en el marco de la Gestión Integral de RRHH."

Lugar de Realización: UNQ - Bernal

Docentes Expositores: Lic. María Cimó

Carga horaria: 30 horas

Fecha de realización: año 2005 con aprobación hasta el 2007.

Destinatarios: Graduados en Lic. en Administración, CPN, Lic. en Psicología, Graduados en disciplinas afines a la Gestión de RRHH.

Objetivos:

- ~ Conceptualizar la Estructura Organizativa como eje para el análisis del proceso de Evaluación de Puestos.
- ~ Definir los conceptos de la Descripción de Puestos de Trabajo en las organizaciones, y su aplicación como herramienta de gestión.
- ~ Analizar y aplicar métodos de Evaluación de Puestos, comparando sus alcances y ventajas.
- ~ Describir y conceptualizar la Estructura de Remuneraciones y sus componentes.
- ~ Articular las herramientas descriptas con los procesos de gestión de RRHH.

Contenidos y Bibliografía:

Módulo 1

Concepto de estructura organizativa.

Diseño de estructura. Tipos de estructura.

Unidades organizativas. Organigrama.

Alcance y distribución de la autoridad. Responsabilidad y delegación.

Módulo 2

Concepto de Puesto de Trabajo.

Unidades organizativas y puestos de trabajo.

Definición de tarea, puesto, cargo y función.

Descripción de Puesto de Trabajo: Pasos del proceso. Tipos de descripciones.

Datos de la descripción. Métodos. Planillas.

Módulo 3

Análisis y Evaluación de Puestos.

Sistemas o métodos más aplicados. Marco teórico, tipos, características, ventajas comparativas.

Aplicación: Método de Puntuación por factores.

Módulo 4

Articulación entre el proceso de Evaluación de Puestos y otros procesos de gestión integral de Recursos Humanos.

- ~ Estructura de remuneraciones: Estructuras rígidas y flexibles. Análisis de remuneraciones.
- ~ Evaluación de desempeño.
- ~ Proceso de selección de personal.

BIBLIOGRAFÍA

CHIAVENATTO, Idalberto. Administración de Recursos Humanos. Parte I y Parte IV. McGrawHill.

GILLI, Juan José. Diseño de estructuras. Fundación Universidad a distancia Hernandarias. Módulo II. Teoría del Diseño.

HINTZE, Jorge. Administración de Estructuras organizativas. Documentos TOP sobre Gestión Pública (1999). Centro de Desarrollo y Asistencia Técnica en Tecnología para la Organización Pública. Artículo Completo.

HINTZE, Jorge. El Sistema Salarial. Aspectos conceptuales. Documentos TOP sobre Gestión Pública (1999). Centro de Desarrollo y Asistencia Técnica en Tecnología para la Organización Pública. Artículo Completo.

MARISTANY, Jaime. Administración Recursos Humanos. Prentice May. Cap. 12, 14, 15 y 16.

SACKMAN BENGOLEA, Alfredo- Suarez Rodríguez, Miguel A. Administración de Recursos Humanos. Remuneraciones. Cap 1, 2 y 6. Ed. Macchi

SCHLEMENSON, Aldo La estrategia del Talento. Cap. 1 y 3. Paidós
JAQUES, Elliot La Organización Requerida. Tercera Parte: Estructura organizativa de las JRG. Granica
MINTZBERG, Henry. Diseño de organizaciones eficientes. (2004) El Ateneo. Buenos Aires. Cap I, II, III y IV

Metodología

Modalidad: Teórico- práctico

Requisitos de asistencia: Asistencia al 75% del total de las clases.

Evaluación: Trabajo final.

Certificación: Certificados de Asistencia y Aprobación de la UNQ.

Cupo máximo: 30 inscriptos

Arancel: general de \$150. Los egresados de la Universidad están exentos de pago.

Presupuesto:

La realización del curso quedará sujeta a que la recaudación de fondos garantice la cobertura de su presupuesto.

Requerimientos:

El Curriculum del docente expositor consta a fs. 7/11 del Expte. N° 827-0570/05

ANEXO RESOLUCION (CS) N°: **181/05**